



Nr. 34356 / 12.10.2017

A N U N Ț

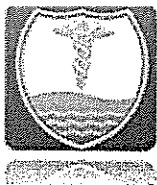
Spitalul Clinic Județean de Urgență „Sf. Apostol Andrei” Constanța, scoate la concurs în conformitate cu prevederile Ordinului Ministerului Sănătății Publice nr. 1406/2006 următoarele funcții:

- șef Secție Clinică A.T.I.;
- șef Secție Clinică Medicină Internă 2;
- șef Secție Clinică Obstetrică Ginecologie 2;
- șef Secție Clinică Oncologie;
- șef Secție Clinică Ortopedie – Traumatologie;
- șef Centrul de Hemodializă;

Anunțul a apărut în publicația „Viața Medicală” nr.40/06.10.2017.

Dosarul de înscriere la concurs va cuprinde următoarele acte:

- cerere în care se menționează funcția pentru care doresc să concureze;
- copie xerox de pe diploma de studii ;
- adeverința din care să reiasă confirmarea în gradul profesional;
- acte doveditoare pentru calcularea punctajului prevăzut în Anexa la prezentele norme ;
- declarație pe propria răspundere a candidatului, din care să rezulte că nu a fost condamnat penal pentru fapte care îl fac incompatibil cu funcția pentru ocuparea căreia dorește să concureze;
- declarație pe propria răspundere a candidatului, din care să rezulte că nu se afla în stare de incompatibilitate;
- cazier judiciar;
- dovada/adeverința din care să rezulte că în ultimii 2 ani nu a fost sancționat de către conducerea unităților în care și-a desfășurat activitatea sau de către Colegiul Medicilor din România (certificat profesional current);
- certificat privind starea de sănătate;
- certificat de membru, malpraxis;
- copia carnetului de munca sau, după caz, o adeverință care să ateste confirmarea în specialitate și vechimea în specialitate;
- un proiect de management privind evoluția viitoare a secției, laboratorului sau serviciului medical;
- chitanță de plată a taxei de concurs;



În secțiile clinice funcția de șef de secție/laborator/serviciu se ocupă de către un cadru didactic universitar medical.

La concurs se pot prezenta medici cu o vechime de cel puțin 5 ani în specialitatea postului, specialitate pe care o practica în mod curent și în care sunt confirmați prin Ordin al M.S.P. (vechimea în specialitate decurge de la data confirmării și încadrării ca medic specialist).

Persoanele sanctionate în ultimii 2 ani de către unitățile la care au fost angajate sau de către Colegiul Medicilor din România, precum și cele carora le-a încetat contractul de administrație în condițiile stabilite la art.5 lit.b), c) sau d) nu pot participa la concurs.

Concursul sau examenul va consta în următoarele probe: interviu – susținerea proiectului de management, probă scrisă, probă clinică sau practică.

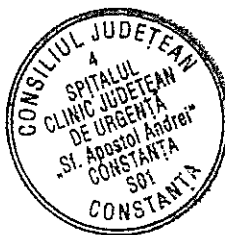
Proba scrisă a concursului se susține după subiecte din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare și legislația secundară aferentă.

Proba clinică sau proba practică se susține pe baza metodologiei stabilite pentru obținerea titlului de medic specialist.

Înscrierile la concurs se fac până la data de 20.10.2017 (în termen de 15 zile de la apariția acestui anunț), iar concursul se va organiza după 30 de zile de la publicarea în „Viața Medicală”.

Relatii suplimentare și regulamentul de organizare a concursului, precum și bibliografia pentru concurs se publică pe site-ul : www.spitalulconstanta.ro și se afișează la sediul unității.

MANAGER
SL.Dr. Grasă Cătălin-Nicolae





SL. Dr. G. Alin Nicolae



BIBLIOGRAFIE

pentru concursul de ocupare a funcțiilor de șef secție/laborator/serviciu medical din cadrul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Sf. Apostol Andrei” Constanța

1. **Legea 95/2006, republicata** privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare.
 - a). Titlul VII – Spitale;
 - Cap. I – Dispoziții generale;
 - Cap. II – Organizarea și funcționarea spitalelor;
 - Cap. III – Conducerea spitalelor;
 - Cap. IV – Finanțarea spitalelor;
 - Cap. V – Dispoziții tranzitorii și finale;
 - b). Titlul XII – Exercițarea profesiei de medic –
 - Cap. I - Exercițarea profesiei de medic;
 - Secțiunea 1 - Dispoziții Generale;
 - Secțiunea 2 – Nedemnități și Incompatibilități
 - Secțiunea 3 – Autorizarea exercitării profesiei de medic;
 - Cap. II Secțiunea 6 – Răspunderea disciplinară;
- 2 **Legea nr. 46/2003** – privind drepturile pacientului, cu modificările și completările ulterioare;
- 3 **Ordinul nr. 914/2006** pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare cu modificările și completările ulterioare;
- 4 **Ordinul nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor** de supraveghere, prevenire și control al infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare;
- 5 **Ordinul nr. 1224/2010** privind aprobarea normativelor de personal pentru asistenta medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea OMS nr. 1778/2006 privind aprobarea normativelor de personal;
- 6 **Ordinul nr. 1043/2010** privind aprobarea Normelor metodologice pentru elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului public, cu modificările și completările ulterioare;
- 7 **Ordinul Nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului** privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile sanitare, cu modificările și completările ulterioare;
- 8 **Ordinul nr. 1091/2006** privind aprobarea protocoalelor de transfer inter-clinic al pacientului critic.

Pentru concursul de ocupare a postului de șef Centrul de Hemodializă, pe lângă legile și ordinele de mai sus, se adaugă și OMS nr. 1718 din 23.12.2004 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a unităților de dializă publice și private.

Director Medical,
As.Univ.Dr.Obadă Bogdan



S T R U C T U R A
proiectului de management pentru concursul/examenul
pentru ocuparea funcției de medic șef

1. Descrierea situației actuale a spitalului;
2. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;
3. Identificarea problemelor critice;
4. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;
5. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:
 - a) Scpo;
 - b) Obiective-indicatori;
 - c) Activități:
 - definire;
 - încadrare în timp – grafic Gantt;
 - resurse necesare – umane, materiale, financiare;
 - responsabilități;
 - d) Rezultate așteptate;
 - e) Indicatori – evaluare, monitorizare.

MANAGER,
SL.Dr.Grasa Cătălin - Nicolae

